



جمعية نواة الريادة الأهلية
Nawat Al-Readah Community Association

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

تاريخ 2025/11/26م

رقم 3

تم اعتمادها في اجتماع مجلس الإدارة



في ظل التطور المتسارع في عالم الأعمال والقطاع غير الربحي، تدرك جمعية نواة الريادة الأهلية أن استقطاب الكفاءات المؤهلة والمتوافقة مع قيم وثقافة الجمعية أحد أهم ركائز النجاح والاستدامة، ومن هذا المنطلق، وضعت الجمعية إجراءات دقيقة لفحص المتقدمين بهدف ضمان تحقيق أعلى المعايير في عملية التوظيف، بما يسهم في اختيار الأنسب والأكثر كفاءة، وتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، والمحافظة على جودة رأس المال البشري وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي

1. اختيار الأكفأ: ضمان اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وتوافقًا مع متطلبات الوظيفة وثقافة الجمعية.
2. تقليل المخاطر: الحد من احتمالات ضعف الأداء أو السلوكيات غير الملائمة من خلال التحقق من خلفيات المتقدمين وسلوكهم المهني.
3. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: تعزيز جودة الكوادر البشرية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية.
4. تعزيز سمعة الجمعية: ترسيخ صورة الجمعية كجهة توظيف تعتمد معايير مهنية عالية وتكسب ثقة الشركاء والداعمين.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها:

1. إعداد وصف وظيفي دقيق: يتضمن المهام والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة لشغل الوظيفة.
2. الاختبارات والمقابلات المتعددة: تشمل تقييم القدرات الفنية والسلوكية من خلال اختبارات موضوعية ومقابلات متنوعة.
3. التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من صحة الشهادات والخبرات السابقة عبر الجهات الرسمية أو أصحاب العمل السابقين.
4. التوصيات والمراجع المهنية: طلب توصيات من جهات سابقة للتعرف على الأداء والسلوك المهني للمرشح.
5. مراجعة السيرة الذاتية بعناية: تحليل الخبرات السابقة والمهارات لضمان مطابقتها لمتطلبات الوظيفة.
6. إجراءات الفحص الأمني (عند الحاجة): التحقق من خلو المرشح من أي سوابق قد تؤثر على سلامة بيئة العمل.
7. تقييم الكفاءات السلوكية: قياس السمات الشخصية ومدى توافقها مع بيئة العمل وثقافة الجمعية.



المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:
الاختبارات المهنية: لقياس المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة إلى جانب المهارات الشخصية.
المقابلات الشخصية المتعددة: بمشاركة عدة مختصين للتأكد من كفاءة المرشح وسلوكه المهني.
التحقق من المؤهلات الأكاديمية والخبرات العملية: عبر مراجعة الوثائق الرسمية والتواصل مع جهات العمل السابقة.
تقييم السمات والكفاءات السلوكية: من خلال اختبارات الشخصية والقيادة ومهارات التواصل والعمل الجماعي والتفكير الإبداعي.